

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

КОЛЛЕГИЯ

РЕШЕНИЕ

30 сентября 2015 года

г.Казань

протокол №5

Кадровое обеспечение здравоохранения РТ. Проблемы. Пути решения

Основные мероприятия по совершенствованию кадровой политики в республике проводятся в рамках реализации майских Указов Президента Российской Федерации В.В.Путина и Государственной программы «Развитие здравоохранения Республики Татарстан до 2020 года».

На сегодняшний день наиболее высокий дефицит специалистов зарегистрирован по следующим специальностям: анестезиологи – реаниматологи, врачи скорой медицинской помощи, фтизиатры, патологоанатомы, врачи общей практики.

Средний коэффициент совместительства в учреждениях здравоохранения РТ снизился с 1,62 в 2013 году до 1,5 в 2014 году (Минздравом РФ рекомендован коэффициент 1,45). Наиболее высокий коэффициент совместительства в поликлинических и стационарных подразделениях отмечается в медицинских организациях Нижнекамского, Альметьевского, Бавлинского, Елабужского, Заинского, Менделеевского, Чистопольского, Тукаевского муниципальных районов, в г.Наб.Челны.

Для решения задач по устранению дефицита кадров в отрасли в республике реализуются следующие программы и мероприятия.

Программа по предоставлению единовременных компенсационных выплат (в рамках закона от 29.11.2010 №326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»). Благодаря установленным компенсационным выплатам за период 2012 – 2014 на работу в учреждения здравоохранения, расположенные в сельской местности, было привлечено 258 врачей. В 2015 году по данной программе планируется трудоустройство 60 специалистов. В настоящее время принято 38 специалистов.

Программа предоставления грантов Правительства Республики Татарстан (постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.02.2014 №120). В рамках данной программы врачам, прибывшим на работу в Республику Татарстан в 2014 году, на основании решения конкурсной комиссии предоставляется грант размером 500 тыс.руб. на улучшение жилищных условий (квартира по социальной ипотеке в районе, куда трудоустраивается врач). По итогам проведенных 11 конкурсов гранты предоставлены 287 врачам, 192 чел. из них прибыли из других регионов РФ. Приняты на работу в учреждения первичного звена здравоохранения 174 специалистов (61 процент). Являются врачами наиболее дефицитных специальностей (анестезиологи-реаниматологи, неонатологи, патологоанатомы, фтизиатры, психиатры) 53 грантополучателей. Решением Президента Республики Татарстан Программа продлена на 2015 год. На 01.09.2015 принято дополнительно 48 человек.

В 2015 году Минздравом РТ было выдано 154 целевых направления для поступления в Казанский государственный медицинский университет. 241 выпускник КГМУ был распределен в целевую бюджетную интернатуру Минздрава РТ; в целевую бюджетную клиническую ординатуру Минздрава РТ поступили 40 человек.

С 2012 года совместно с КГМУ и муниципалитетами республики реализуется социальная программа адресной подготовки врачей для муниципальных образований (Постановление Кабинета Министров РТ от 18.07.2013 № 503 «О кадровом обеспечении системы здравоохранения Республики Татарстан»). В 2015 году набор в рамках данной программы составил 35 человек.

Благодаря поддержке Президента Республики Татарстан Р.Н.Минниханова с 2014 года на базе Казанского (Приволжского) федерального университета за счет целевых средств проходят

Министерство здравоохранения
Республики Татарстан
Вход. № ВК-1820 20.10.2015.

обучение на медицинском факультете 100 человек по специальности «лечебное дело». После прохождения специализации выпускники К(П)ФУ обязаны будут отработать 5 лет в первичном звене здравоохранения РТ.

В целях снижения дефицита врачей-фтизиатров, врачей-инфекционистов, врачей-наркологов, врачей-психиатров и решения вопроса трудоустройства выпускников медико-профилактического факультета КГМУ и Минздрав РТ вышли с инициативой о переводе студентов четвертых - пятых курсов данного факультета на лечебный факультет с заключением договора со специализированными республиканскими учреждениями на условиях софинансирования обучения за счет внебюджетных средств учреждений. Всего заключили договор о трудоустройстве в специализированные республиканские учреждения с обязательной отработкой не менее 5 лет 69 студентов.

По состоянию на 01.09.2015 на базе Казанской государственной медицинской академии и Казанского государственного медицинского университета прошли обучение 5 904 врача (4 947 и 957 соответственно). На циклах профессиональной переподготовки обучено 505 врачей (401 и 104 соответственно), тематического усовершенствования - 1 851 врач (1 800 и 51 соответственно), общего усовершенствования - 3 548 врачей (2 746 и 802 соответственно).

В период с сентября по декабрь 2015г. на базе Образовательного центра высоких медицинских технологий пройдет ряд симуляционных тренингов для фельдшеров бригад скорой медицинской помощи.

В 2014 году в республике реализован пилотный проект по непрерывному образованию врачей участковых терапевтов, педиатров, врачей общей практики. Всего в рамках проекта прошли подготовку 105 специалистов из 7 муниципальных районов.

С 2011 года на базе Казанского (Приволжского) федерального университета проведено обучение 64 главных врачей по направлению «Подготовка управленческих кадров в сфере здравоохранения и образования». На базе Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ с 2011 года было обучено 13 руководителей Минздрава РТ.

По итогам I полугодия 2015 года количество обученных слушателей по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» составило 332 человека. Количество аттестованных врачей (получивших высшую, первую, вторую категории) за 2015 год по данной специальности составило 75 человек. В настоящее время всего 46,8 процента организаторов здравоохранения имеют квалификационные категории.

В связи с включением во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 18.10.2014 № 2077-р Республики Татарстан в программу развития перинатальных центров разработана и утверждена ведомственная целевая программа «Подготовка медицинских кадров»: планируется перевести из других медицинских учреждений 19 врачей - неонатологов, 16 врачей-анестезиологов-реаниматологов, 51 акушера-гинеколога, 2 врача ультразвуковой диагностики, 64 акушерки и 145 медицинских сестер. В настоящее время в целевой интернатуре по специальности «анестезиология и реаниматология» обучаются 10 чел., по специальности «неонатология» 3 чел., в целевой ординатуре по специальности «анестезиология и реаниматология» - 5 чел. В 2016 году в составе выпуска среднего профессионального образования предусмотрены 68 средних медицинских работников для перинатального центра.

В целях формирования резерва на замещение руководящих должностей учреждений здравоохранения республики приказом министра здравоохранения РТ от 15.11.2013 №2127 утверждено положение о проведении конкурса и состав конкурсной комиссии. Всего проведено 15 заседаний комиссии, на которых было заслушано 89 кандидатов, и 21 чел. был назначен по результатам проведенных конкурсных мероприятий на руководящие должности.

За 9 месяцев 2015 года Республиканской аттестационной комиссией Минздрава РТ проведено 46 заседаний, на которых были присвоены 582 высших, 155 первых и 64 вторых квалификационных категорий. Отказано в присвоении квалификационной категории 16 врачам: г.Казань - 5 чел., г.Нижнекамск - 3 чел., г.Наб.Челны - 2 чел., Зеленодольский район - 2 чел., Мамадышский, Балтасинский, Азнакаевский муниципальные районы - по 1 чел.

За 6 месяцев 2015 года тестирование прошли 463 врача. Наибольшее количество медицинских работников получило квалификационные категории по специальностям «акушерство и гинекология» (47 чел.), «педиатрия» (43 чел.), «анестезиология-реаниматология» (31 чел.). Наименьшее количество врачей обратилось на присвоение/подтверждение квалификационной категории по специальностям: «детская хирургия», «аллергология и иммунология», «урология», «гастроэнтерология». По специальностям «общая врачебная практика», «неонатология», «дерматология» и «функциональная диагностика» аттестация не проводилась.

Средний балл тестирования составил 86,5 балла. Отмечены высокие показатели по следующим специальностям: «клиническая лабораторная диагностика» (93,4 балла), «офтальмология» (92,2 балла), «педиатрия» (91,9 баллов), «логопедия» (91,8 баллов), «онкология» (90,4 балла), «психиатрия» (90,4 балла) и «кардиология» (89,7 баллов). Специальности, по которым средний балл составил менее 80 баллов – «нейрохирургия» (79,7 баллов), «скорая медицинская помощь» (75,1 балл), «акушерство и гинекология» (77,8 баллов) и «терапия» (76,2 балла).

В среднем по республике доля медицинских работников, имеющих квалификационную категорию, составляет 41 процент (2013 г. – 42,4 процента). Лидерами (свыше 40,0 процентов имеют категорию) являются Азнакаевский, Балтасинский, Буинский, Елабужский муниципальные районы. Данный показатель по г.Казани составляет 37 процентов, по г.Наб.Челны - 35 процентов. Районами – аутсайдерами (ниже 20 процентов врачей имеют категории) по итогам 2014 года являются Черемшанский, Ютазинский, Актанышский, Алькеевский и Атнинский районы.

В 2015 году в отрасль здравоохранения республики прибыло около 1 000 работников со средним медицинским образованием. Прием в СПО был также увеличен до 1500 человек.

В медицинских учреждениях РТ работает свыше 600 специалистов по кадровой работе. Минздрав РТ ежегодно проводит обучение этих специалистов в Региональном агентстве развития квалификации. За последние 3 года обучено 600 специалистов.

На 01.09.2015 средняя заработная плата по отрасли здравоохранения республики составила 23 856 рублей, в т.ч. врачей – 39 052 рубля, среднего медицинского персонала – 23 210 рублей и младшему медицинскому персоналу – 15 172 рубля. В целях реализации мероприятий по повышению заработной платы и укреплению кадрового состава врачей-специалистов первичного звена увеличены выплаты врачам-терапевтам, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики – с 10,0 тыс.рублей до 15,0 тыс.рублей; врачам специалистам – с 4,8 тыс.рублей до 7,3 тыс.рублей; установлены дополнительные ежемесячные выплаты водителям выездных бригад скорой медицинской помощи в размере 3,0 тыс.рублей и увеличены выплаты врачам станций и отделений скорой медицинской помощи с 5,0 до 10,0 тысяч рублей, среднему медицинскому персоналу станций и отделений скорой медицинской помощи: фельдшерам – с 3,5 до 7,0 тыс.рублей, медицинским сестрам – с 2,5 до 6,0 тыс.рублей; среднему медицинскому персоналу территориальных участков амбулаторно-поликлинических учреждений – с 5,0 до 7,5 тыс.рублей.

В рамках ведомственного контроля проведена проверка исполнения приказа Минздрава РТ от 27.04.2012 №620 «Об утверждении методики эффективности деятельности руководителей, медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений здравоохранения» в 3 республиканских и 48 городских медицинских организациях. В Республиканском клиническом онкологическом диспансере в соответствии с вышеуказанным порядком в 2015 году снижены выплаты 46 медицинским работникам, в Межрегиональном клинико-диагностическом центре и Республиканском клиническом неврологическом центре - по 3 специалистам.

Во Всероссийском конкурсе врачей в 2015 году победителями стали О.В.Николаенко (участковый врач-терапевт ГАУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» г. Казань), И.Ю.Тагилова (заведующая филиалом «Нурлатская участковая больница» ГАУЗ «Зеленодольская центральная районная больница»), Р.Ф.Меряева (заведующая отделением – врач-кардиолог ГАУЗ «Нижнекамская центральная районная многопрофильная больница»).

В 2015г. запланированы 5 индивидуальных стажировок по специальностям: травматология, реабилитация, урология, нейрохирургия, офтальмология, а также проведение командных стажировок в странах Европы, Азии и США.

Стартовала Всероссийская программа по подготовке управленческих кадров, отвечающих за финансово-экономическую деятельность медицинских организаций - заместителей главных врачей по финансово-экономической деятельности, обучено 35 специалистов.

В 2015 году в Казани прошел четвертый Российско-Европейский образовательный симпозиум по торакальной хирургии им. М.И. Перельмана (более 200 делегатов); III Международная конференция «Качество и управление рисками в здравоохранении» для специалистов частных и государственных клиник с участием представителей Москвы, Санкт-Петербурга, Белграда (Сербия); 16-й Конгресс Российского общества холтеровского мониторирования и неинвазивной электрофизиологии, 8-й Всероссийский конгресс «Клиническая электрокардиология» и I-я Всероссийская конференция детских кардиологов ФМБА России (более 400 специалистов, в том числе из Белоруссии, Украины, Казахстана и Сербии). В рамках программы образовательной школы «Эндоскопическая эндоназальная хирургия основания черепа и гипофизарной ямки» состоялся мастер-класс с кадаверной диссекцией при участии ведущих экспертов Медицинского центра Университета Питтсбурга; XIV Международная научно-практическая конференция «Технологии инновационного здравоохранения» (более 300 участников из более 50 регионов России, из Германии, Казахстана, Киргизии, Нидерландов, Норвегии, Чехии, Швейцарии), мастер-класс по травматологии с участием зарубежного эксперта Генерального директора OZA Ortopedic Centr г.Мюнхена (Германия) - Кристиана Кинаста; IX Всероссийский Семинар детских кардиологов и кардиохирургов, посвященный памяти профессора Н. А. Белоконь «Проблемы пациентов с корригированными врожденными пороками сердца: Возможности диагностики, лечения и реабилитации» (с участием ведущих специалистов из Германии, Израиля, Испании, Канады, Словении, Турции, Казахстана), XVI Съезд психиатров России с участием более 1300 научных сотрудников и врачей психиатров, наркологов, судебно-психиатрических экспертов, психотерапевтов, сексологов и неврологов из всех регионов России, стран СНГ (Белоруссии, Грузии, Казахстана, Азербайджана, Киргизии), членов Всемирной психиатрической ассоциации из Германии, Италии, Хорватии, США, Австралии.

В 2015 году были присвоены почетные звания: «Заслуженный врач РФ» 1 врачу, «Заслуженный врач РТ» - 51 врачу, «Заслуженный работник здравоохранения РТ» - 20 работникам отрасли. Вручены удостоверения «Почетный работник здравоохранения РТ» 18 чел. Медалью «За доблестный труд» награждено 2 работника, знаками «Отличник здравоохранения» - 6 чел. Поощрено Благодарностью Президента РТ - 5 чел., благодарственным письмом Президента РТ - 1 коллектив, благодарственным письмом Председателя Госсовета РТ - 2 чел., благодарственным письмом Кабинета Министров РТ - 12 чел., благодарственным письмом министра здравоохранения РТ - 215 работников. Награждены Почетными грамотами Минздрава РФ 60 работников отрасли, Почетной грамотой Минздрава РТ - 937 работников.

В медицинском обеспечении чемпионата мира по водным видам спорта было задействовано 615 медицинских работников. В Деревне спортсменов амбулаторно-поликлиническую помощь оказывала городская поликлиника №4 г.Казани «Студенческая». Стационарная медицинская помощь оказывалась в Республиканской клинической больнице, Городской клинической больнице №7 г.Казани, Детской республиканской клинической больнице, Межрегиональном клинко-диагностическом центре, Республиканской клинической инфекционной больнице, Республиканской клинической офтальмологической больнице. На объектах работало 23 бригады скорой медицинской помощи, 26 медицинских пунктов, 18 мобильных медицинских бригад.

В Минздраве РТ за отчетный период преступлений коррупционной направленности выявлено не было. Работники министерства к уголовной ответственности за совершение коррупционных преступлений не привлекались.

В целях снижения коррупционных рисков Минздравом РТ издан приказ от 11.03.2012 № 313 о профилактике коррупции и исключения конфликта интересов в учреждениях здравоохранения РТ. В 2015 году все руководители государственных учреждений здравоохранения сдали декларации о доходах за 2014 год, в том числе о доходах их супругов и несовершеннолетних детей; указанные декларации размещены на сайте Минздрава РТ в разделе «Противодействие коррупции».

В целях формирования начальных цен на поставку медицинской техники и гласного обсуждения закупки Минздравом РТ совместно с ГУП «Агентство по госзаказу РТ» на сайте 223.agzrt.ru создан ресурс для размещения информации об обсуждении потребности планируемых закупок медицинской техники.

В Минздраве РТ утверждена рабочая группа по контролю за выполнением условий, сроков и комплектности поставки, ввода в эксплуатацию медицинской техники по торгам, проведенным аукционной комиссией министерства. Контроль за деятельностью сотрудников, осуществляющих разрешительные функции, возложен на первого заместителя министра здравоохранения РТ.

Для обеспечения публичности работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов на сайте Минздрава РТ в разделе «Противодействие коррупции» размещены протоколы рабочей группы. Также проводится постоянная работа по мониторингу информации о проявлениях коррупции.

В 1 полугодии 2015 года все сотрудники, входящие в Перечень должностей государственной гражданской службы министерства, представили сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Факторов неполноты и недостоверности представленных сведений не выявлено. Сведения за 2014 год были размещены на сайте министерства в разделе «Противодействие коррупции».

Проведено 2 заседания комиссии Минздрава РТ по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, информация размещена на сайте. В министерстве функционируют телефоны доверия: (843)2317944, 89274989314 (звонки с 8.00-18.00 и смс круглосуточно). В первом полугодии 2015 г. сообщений о проявлении коррупции в Минздрав РТ не поступало.

В Минздраве РТ проводится антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов. В 2015 году проведена антикоррупционная экспертиза 17 проектов приказа и 1 приказа, имеющего характер нормативного правового акта.

Минздрав РТ в соответствии с возложенными полномочиями осуществляет ведомственный контроль качества и безопасности медицинской деятельности. В 2015 году в план-график ведомственных проверок включены 50 медицинских организаций республики. Перечень учреждений здравоохранения, требующих более тщательного ведомственного контроля составляется по результату рейтинга учреждений здравоохранения и по данным мониторинга обращений граждан и органов правопорядка. В рамках ведомственного контроля за 6 месяцев 2015 года проведено 47 проверок соблюдения порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи, из них плановых – 6, выездных – 6, внеплановых – 35. По результату проверок составлено 41 акт, выписано 4 предписания об устранении выявленных нарушений.

В 2009 году в РТ в рамках некоммерческого партнерства создана Ассоциация медицинских работников, которая объединила все медицинское сообщество республики. Ассоциация организует и проводит мероприятия, направленные на защиту интересов врачей: заключен договор страхования ответственности врачей членов Ассоциации со страховой компанией «Ингосстрах» на 2015 календарный год на сумму 2 млн. рублей, юристы Ассоциации приняли участие в сопровождении 11 судебных дел, осуществили около 200 выездов по РТ; приняли участие в 40 судебных процессах.

С целью совершенствования кадровой политики в здравоохранении Республики Татарстан и эффективного использования имеющихся ресурсов КОЛЛЕГИЯ РЕШАЕТ:

1. Министерству здравоохранения РТ и руководителям медицинских организаций РТ сконцентрировать усилия на следующих приоритетных направлениях:

- повышение профессионального уровня врачей и среднего медперсонала;
- повышение мотивации к качественной работе;
- развитие профессионального менеджмента;

повышение эффективности деятельности и усиление роли сестринского персонала в оказании медицинской и медико - социальной помощи населению республики.

2. Первому заместителю министра здравоохранения РТ С.А.Осипову, заместителям министра здравоохранения РТ Е.И.Шишмаревой, И.Р.Фатихову, Р.С.Залалдинову, Ф.Ф. Яркаевой обеспечить эффективную реализацию Концепции кадрового обеспечения здравоохранения РТ.

3. Заместителю министра здравоохранения РТ И.Р.Фатихову:
обеспечить эффективную реализацию функции управления в сфере кадрового обеспечения государственной системы здравоохранения Республики Татарстан;
проработать вопрос подготовки внутренних аудиторов качества для медицинских организаций и представить предложения; срок - 01.11.2015;
проанализировать результаты внутренней аттестации специалистов медицинских организаций РТ, работающих более 5 лет, не имеющих квалификационных категорий и предоставить предложения; срок - 01.11.2015;
представить предложения по развитию дистанционных форм обучения медицинских работников; срок - 15.11.2015;
проанализировать, и представить информацию о состоянии аттестации средних медицинских работников в медицинских организациях РТ; срок - 01.11.2015;
разработать порядок утверждения методических рекомендаций, представляемых сотрудниками ГБОУ ВПО «Казанский государственный медицинский университет» и ГБОУ ДПО «Казанская государственная медицинская академия»; срок - 01.12.2015;
совместно с главным внештатным специалистом-патологоанатомом Минздрава РТ представить предложения по развитию патологоанатомической службы; срок - 15.12.2015.

4.Заместителю министра здравоохранения РТ Р.С.Залалдинову:
обеспечить эффективную реализацию программ по привлечению кадров в здравоохранение РТ;
подготовить предложения для внесения изменений в Программу предоставления грантов Правительства Республики Татарстан; срок - 01.11.2015.

5. Заместителю министра здравоохранения РТ Е.И.Шишмаревой завершить работу по установлению стимулирующих выплат врачам, имеющим категории специалистов; срок – до 15.12.2015.

6. Предложить ректорам ГБОУ ВПО «Казанский государственный медицинский университет» и ГБОУ ДПО «Казанская государственная медицинская академия»:
организовать курс по обучению управленческим технологиям главных внештатных специалистов Минздрава РТ;
разработать учебные программы повышения квалификации специалистов кадровых служб медицинских организаций;
осуществлять мониторинг «остаточных» знаний специалистов, прошедших подготовку на кафедрах ВУЗов, с предоставлением результатов в адрес Минздрава РТ.

7. Начальнику отдела кадров Минздрава РТ (А.Ф.Салаватова) обеспечить внесение:
изменений в порядок предоставления наградных материалов; срок - до 15.10.2015;
предложений о порядке проведения обязательной аттестации руководителей медицинских организаций; срок – до 01.12.2015.

8. Главным внештатным специалистам Минздрава РТ - терапевту, нефрологу, ревматологу, эндокринологу и гематологу представить предложения по укомплектованию должностей профильных специалистов в учреждениях здравоохранения РТ; срок – до 01.12.2015.

9. Главному специалисту по управлению сестринской деятельностью Минздрава РТ (А.В.Сафина) представить предложения:

по проведению образовательных семинаров для средних медицинских работников;

срок – до 01.12.2015;

по созданию Академии качества для медицинских сестер на базе ГАУЗ «Межрегиональный клинико-диагностический центр»;

срок - до 01.12.2015.

10. Главному врачу ГАУЗ «Республиканская клиническая больница МЗ РТ» (Р.Ф.Гайфуллин) принять меры по привлечению кадров для работы в перинатальном центре.

11. Главным врачам ГАУЗ «Спасская ЦРБ», «Мензелинская ЦРБ», «Елабужская ЦРБ», «Менделеевская ЦРБ», «Зеленодольская ЦРБ», «Лаишевская ЦРБ», «Чистопольская ЦРБ», «Лениногорская ЦРБ», «Бугульминская ЦРБ» принять меры по привлечению молодых специалистов.

12. Главным врачам ГАУЗ «Менделеевская ЦРБ», «Елабужская ЦРБ» представить план действий по устранению кадрового дисбаланса в учреждениях здравоохранения;

срок - 01.11.2015.

13. Руководителям территориальных органов управления здравоохранением, главным врачам медицинских организаций:

считать вопросы кадрового обеспечения приоритетными в работе;

обеспечить вступление врачей в Ассоциацию медицинских работников РТ;

оказывать содействие в проведении дистанционных курсов подготовки медицинского персонала;

обеспечить внесение требований Этического кодекса в Коллективный договор;

предусмотреть организацию работы администраторов в медицинских организациях;

организовать проведение тренингов «Психология управления человеческими ресурсами в медицинских учреждениях»;

обеспечить контроль планирования обучения медицинского персонала на циклах повышения квалификации;

обеспечить своевременное представление заявок на повышение квалификации медицинского и фармацевтического персонала;

обеспечить контроль за соблюдением трудового законодательства в медицинской организации;

оказывать содействие образовательным медицинским учреждениям в заключении договоров о сотрудничестве учреждений здравоохранения в качестве баз для проведения практики;

создать необходимые условия для регулярного повышения профессионального уровня специалистами.

14. Контроль исполнения решения коллегия возложить на заместителя министра здравоохранения РТ И.Р.Фатихова.

Председатель коллегии,
министр здравоохранения РТ

Секретарь коллегии



А.Ю.Вафин



Г.М.Волкова